



ประกาศเทศบาลตำบลเกษตรพัฒนา  
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

\*\*\*\*\*

ด้วยเทศบาลตำบลเกษตรพัฒนา อำเภอบ้านแพ้ว จังหวัดสมุทรสาคร ประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานจ้าง ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๔ (๑) (๒) และ (๓) แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสาคร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๔๗ จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและเลือกสรร โดยมีรายละเอียด ดังต่อไปนี้

๑. ประเภทของพนักงานจ้าง ชื่อตำแหน่ง และรายละเอียดการจ้าง

๑.๑ พนักงานจ้างทั่วไป

- |                     |               |
|---------------------|---------------|
| (๑) ผู้ดูแลเด็ก     | จำนวน ๑ อัตรา |
| (๒) พนักงานดับเพลิง | จำนวน ๑ อัตรา |
| (๓) ภารโรง          | จำนวน ๑ อัตรา |

- รายละเอียดแต่ละตำแหน่งปรากฏอยู่ในรายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครแนบท้ายประกาศนี้

๒. คุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการสรรหาและการเลือกสรร

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป ดังนี้

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปีบริบูรณ์ และไม่เกิน ๖๐ ปี
- (๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบหรือเป็นโรคตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด ดังนี้
  - ก. โรคเรื้อนในระยะติดต่อ หรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่น่ารังเกียจแก่สังคม
  - ข. วัณโรคในระยะอันตราย
  - ค. โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการอันเป็นที่น่ารังเกียจของสังคม
  - ง. โรคติดยาเสพติดให้โทษ
  - จ. โรคพิษสุราเรื้อรัง
- (๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- (๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่นสมาชิกสภาท้องถิ่น
- (๗) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุด ให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ
- (๘) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษ ให้ออก ปลดออก หรือไล่ออก จากรัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ
- (๙) ไม่เป็นข้าราชการ หรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานจ้างหรือลูกจ้างของ

**หมายเหตุ** ผู้ที่ผ่านการสรรหาและการเลือกสรรในวันที่ทำสัญญาจ้าง จะต้องไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง เจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง ผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการหรือลูกจ้างส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่นและต้องนำใบรับรองแพทย์ ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน และแสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามประกาศกำหนดโรคที่ลักษณะต้องห้ามสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นมายื่นด้วย

## ๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามที่ระบุไว้ในรายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครแต่ละตำแหน่ง แนบท้ายประกาศนี้

## ๓. การรับสมัคร

### ๓.๑ วันเวลาและสถานที่รับสมัคร

ผู้ที่ประสงค์จะสมัครเข้าเป็นพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลเกษตรพัฒนา ต้องยื่นสมัครด้วยตนเอง ตั้งแต่วันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๔ ในวันและเวลาราชการ ณ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลเกษตรพัฒนา อำเภอบ้านแพ้ว จังหวัดสมุทรสาคร และสามารถสอบถามรายละเอียดได้ที่โทรศัพท์หมายเลข ๐๓๔-๘๘๒๒๕๙-๖๐ ต่อ ๑๗ หรือ ๐๘๕-๙๑๕๕๓๙๕ งานกาเจ้าหน้าที่

### ๓.๒ หลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

(๑) รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก และไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว ถ่ายครั้งเดียวกัน ไม่เกิน ๑ ปี (นับถึงวันปิดรับสมัคร) จำนวน ๓ รูป

(๒) สำเนาวุฒิการศึกษาตรงกับคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัคร จำนวน ๑ ฉบับ ทั้งนี้ ผู้ที่ถือว่า เป็นผู้สำเร็จการศึกษาตามหลักสูตรของสถานศึกษาใดนั้นจะถือตามกฎหมาย กฎ หรือระเบียบเกี่ยวกับการสำเร็จการศึกษาตามหลักสูตรของสถานศึกษานั้นๆ เป็นเกณฑ์ โดยจะต้องสำเร็จการศึกษาและได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติภายในวันปิดรับสมัครสอบ

(๓) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ

(๔) สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ

(๕) ใบรับรองแพทย์ ที่แสดงว่าไม่เป็นโรคตามที่กำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้น ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสาคร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน จำนวน ๑ ฉบับ

(๖) หลักฐานอื่นๆ เช่น ใบสำคัญการเปลี่ยนชื่อตัว ชื่อสกุล ทะเบียนสมรส เป็นต้น พร้อมสำเนา จำนวน ๑ ฉบับ (กรณีชื่อตัว ชื่อสกุลในหลักฐานที่ใช้ในการสมัครไม่ตรงกัน)

ทั้งนี้ ในสำเนาหลักฐานทุกฉบับให้ผู้สมัครเขียนว่า “รับรองสำเนาถูกต้อง” และลงชื่อกำกับไว้ด้วย

### ๓.๓ ค่าธรรมเนียมการสมัคร

ให้ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง เสียค่าธรรมเนียมในการสมัคร คนละ ๑๐๐ บาท และจะไม่คืนค่าธรรมเนียมสอบให้ไม่ว่ากรณีใดๆ ทั้งสิ้น

### ๓.๔ เงื่อนไขในการสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน

ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุผลใด ๆ หรือคุณวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัครอันเป็นผลทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิสมัครตามประกาศรับสมัครดังกล่าว หากตรวจสอบพบเมื่อใด ให้ถือว่า การรับสมัครและการได้เข้ารับการสรรหาและการเลือกสรรครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้นตั้งแต่นั้น

### ๔. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิรับการประเมินสมรรถนะ และกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการประเมินสมรรถนะ

#### ๔.๑ ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะ

เทศบาลตำบลเกษตรพัฒนา จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิรับการประเมินสมรรถนะในวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๔ ณ ป้ายประชาสัมพันธ์ สำนักงานเทศบาลตำบลเกษตรพัฒนา และทางเว็บไซต์ [www.kaset.pt.go.th](http://www.kaset.pt.go.th) หรือติดต่อสอบถามได้ที่ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล โทร.๐-๓๔๘๘-๒๒๕๙-๖๐ ต่อ ๑๗ หรือ ๐๘๕-๙๑๕๕๓๙๕

#### ๔.๒ ประกาศ วัน เวลา และสถานที่ประเมินสมรรถนะ

ให้ผู้สมัครสอบเข้าสอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก.) และภาคความรู้ความสามารถเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ภาค ข.) และภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค.) สัมภาษณ์ ในวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๔

##### ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก

เวลา ๐๘.๓๐ – ๐๙.๐๐ น. ลงทะเบียน

เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๐.๒๐ น. สอบความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก.)

เวลา ๑๐.๓๐ – ๑๒.๐๐ น. สอบความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข.)

เวลา ๑๓.๓๐ น. เป็นต้นไป สอบความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค.) สัมภาษณ์

ณ ห้องประชุมสำนักงานเทศบาลตำบลเกษตรพัฒนา

##### ตำแหน่งพนักงานดับเพลิง

เวลา ๐๘.๓๐ – ๐๙.๐๐ น. ลงทะเบียน

ณ ห้องประชุมสำนักงานเทศบาลตำบลเกษตรพัฒนา

เวลา ๐๙.๓๐ – ๑๑.๐๐ น. สอบภาคปฏิบัติ ณ ลานวัดคลองตันราษฎร์บำรุง

เวลา ๑๓.๓๐ น. เป็นต้นไป สอบความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค.) สัมภาษณ์

ณ ห้องประชุมสำนักงานเทศบาลตำบลเกษตรพัฒนา

##### ตำแหน่งภารโรง

เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๓.๑๕ น. ลงทะเบียน

ณ ห้องประชุมสำนักงานเทศบาลตำบลเกษตรพัฒนา

เวลา ๑๓.๓๐ น. เป็นต้นไป สอบความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค.) สัมภาษณ์

ณ ห้องประชุมสำนักงานเทศบาลตำบลเกษตรพัฒนา

๕. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์การประเมิน ตามรายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครแนบท้ายประกาศนี้

๖. หลักเกณฑ์การตัดสิน

ผู้ผ่านการสอบคัดเลือกที่จะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้างจะต้องได้คะแนนรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ โดยเรียงลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนรวมสูงสุดลงมาตามลำดับ

ในกรณีที่ผู้สอบได้คะแนนรวมเท่ากัน ให้ผู้ได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งมากกว่า เป็นผู้ที่อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนความเหมาะสมกับตำแหน่งเท่ากัน ให้ผู้ได้คะแนนภาคความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งมากกว่า เป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งเท่ากัน ให้ผู้ได้รับเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า หรือตามที่สำนักงานเทศบาลเกษตรพัฒนา จะพิจารณาตามความเหมาะสม

๗. การประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร

เทศบาลตำบลเกษตรพัฒนา จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรตามลำดับคะแนนที่ได้ ในวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๔ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลเกษตรพัฒนา อำเภอบ้านแพ้ว จังหวัดสมุทรสาคร โดยบัญชีรายชื่อดังกล่าวให้เป็นอันยกเลิกหรือสิ้นสุดผลไปเมื่อเลือกสรรกำหนด ๑ ปี นับวันขึ้นบัญชี หรือนับแต่วันประกาศรับสมัครในตำแหน่งที่มีลักษณะงานเดียวกันนี้ใหม่แล้วแต่กรณี

๘. การจัดทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการเลือกสรร

ผู้ผ่านการเลือกสรรจะได้รับการจ้างให้เป็นพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลเกษตรพัฒนา ตามลำดับที่ในบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรและต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) จังหวัดสมุทรสาคร ก่อนทำสัญญาจ้างได้ โดยมีระยะเวลาการจ้างพนักงานจ้างทั่วไป มีสัญญาจ้างคราวละไม่เกิน ๑ ปี ตามระยะเวลาแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ปัจจุบัน และจะต้องทำสัญญาจ้างตามที่เทศบาลตำบลเกษตรพัฒนา กำหนด

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ เดือนสิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



( นายเฉลา ใจดี )

นายกเทศมนตรีตำบลเกษตรพัฒนา

ภาคผนวก ก.

รายละเอียดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง แขนงท้ายประกาศเทศบาลตำบลเกษตรพัฒนา  
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๕ สิงหาคม พ.ศ.๒๕๖๔  
ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก

๑.๑ ตำแหน่งประเภท พนักงานจ้างทั่วไป

ชื่อตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก จำนวน ๑ อัตรา

สังกัด กองการศึกษา

หน้าที่และความรับผิดชอบ

ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการจัดประสบการณ์เรียนรู้ การส่งเสริมการเรียนรู้ พัฒนาผู้เรียนปฏิบัติงานทางวิชาการของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก และปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดประสบการณ์เรียนรู้ ส่งเสริมการเรียนรู้ของผู้เรียนด้วยวิธีการที่หลากหลาย โดยเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ ทำหน้าที่จัดอบรมสั่งสอน จัดกิจกรรมเพื่อพัฒนาผู้เรียนให้มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ และคุณลักษณะตามวัย ปฏิบัติงานวิชาการของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดระบบการดูแลช่วยเหลือผู้เรียน ปฏิบัติงานความร่วมมือกับเครือข่ายการพัฒนาเด็กปฐมวัย และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปีบริบูรณ์ และไม่เกิน ๖๐ ปี (นับถึงวันเปิดรับสมัคร)
๒. ต้องเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ เหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่ผู้ดูแลเด็ก
๓. มีสุขภาพแข็งแรง
๔. มีสุขภาพจิตดีต้องไม่เป็นผู้วิกลจริต หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบและไม่เป็นผู้ติดยาเสพติด
๕. มีระดับวุฒิภาวะและบุคลิกลักษณะเหมาะสมทั้งทางด้านจิตใจอารมณ์ สังคม มีความตั้งใจจะปฏิบัติงานด้วยความรัก ความอ่อนโยนเอื้อต่อการเลี้ยงดูเด็กอย่างมีความเหมาะสม
๖. เป็นผู้ที่มีความรักเด็ก มีอุปนิสัยสุ่มเยือกเย็น และมีความขยันอดทน

อัตราค่าตอบแทน

- ได้รับค่าตอบแทนเดือนละ	๙,๐๐๐ บาท
- ได้รับค่าครองชีพเดือนละ	๑,๐๐๐ บาท
รวมเดือนละ	๑๐,๐๐๐ บาท

ภาคผนวก ก.

รายละเอียดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง แขนงท้ายประกาศเทศบาลตำบลเกษตรพัฒนา  
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๕ สิงหาคม พ.ศ.๒๕๖๔  
ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง

๑.๒ ตำแหน่งประเภท พนักงานจ้างทั่วไป

ชื่อตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง จำนวน ๑ อัตรา

สังกัด สำนักปลัดเทศบาล

หน้าที่ความรับผิดชอบ

ทำหน้าที่เป็นพนักงานประจำรถดับเพลิงช่วยเหลือในการดับเพลิง ประจำรถบรรทุกน้ำ  
ช่วยเหลือการปฏิบัติงานของพนักงานขับรถบรรทุกน้ำหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับ  
มอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปีบริบูรณ์ และไม่เกิน ๖๐ ปี (นับถึงวันเปิดรับสมัคร)
๒. ไม่จำกัดวุฒิการศึกษา
๓. มีความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่และมีความรู้ในเรื่องเครื่องดับเพลิง  
และน้ำยาเคมีต่าง ๆ หรือ
๔. ได้รับประกาศนียบัตรจากหน่วยบรรเทาสาธารณภัยหรือได้รับการฝึกจากหน่วยงาน  
ดับเพลิงของทางราชการมาแล้ว โดยมีหนังสือรับรองจากหน่วยที่ฝึกให้ และ
๕. มีความเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่

อัตราค่าตอบแทน

- ได้รับค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท
- ได้รับค่าครองชีพเดือนละ ๑,๐๐๐ บาท
- รวมเดือนละ ๑๐,๐๐๐ บาท

ภาคผนวก ก.

รายละเอียดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง แบบท้ายประกาศเทศบาลตำบลเกษตรพัฒนา  
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๕ สิงหาคม พ.ศ.๒๕๖๔  
ตำแหน่ง ภารโรง

๑.๓ ตำแหน่งประเภท พนักงานจ้างทั่วไป

ชื่อตำแหน่ง ภารโรง จำนวน ๑ อัตรา

สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

หน้าที่และความรับผิดชอบ

ปฏิบัติหน้าที่เปิด - ปิดอาคารสำนักงาน ดูแลเก็บรักษากุญแจสำนักงาน, ทำความสะอาด โดยกวาด ถู ขัด บริเวณที่ต้องรับผิดชอบ เช่น อาคารสำนักงาน ทั้งภายในและภายนอกอาคารสำนักงานและอื่น ๆ ให้สะอาดเรียบร้อย รวมทั้งผ้า เพดาน พัดลม กระจก ระเบียง บันได ห้องน้ำ เป็นต้น จัดห้องประชุม ดูแลรักษาทรัพย์สินของเทศบาล ซึ่งรวมถึงวัสดุครุภัณฑ์และอุปกรณ์เครื่องใช้ทุกชนิดมิให้สูญหาย ซ่อมแซมและรักษาทรัพย์สินให้อยู่ในสภาพที่ใช้การได้ต้อยู่เสมอ และทำความสะอาดห้องประชุม, บริการต้อนรับผู้ร่วมประชุมในการจัดประชุม บริการนำดื่มแก่ประชาชนผู้มาใช้บริการ ดูแลรักษารดน้ำต้นไม้ทั้งไม้ดอกไม้ประดับโดยรอบอาคารสำนักงาน และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปีบริบูรณ์ และไม่เกิน ๖๐ ปี (นับถึงวันเปิดรับสมัคร)
๒. ไม่จำกัดวุฒิการศึกษา
๓. มีความรู้ ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่

อัตราค่าตอบแทน

ได้รับค่าตอบแทนเดือนละ	๙,๐๐๐ บาท
เงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราวเดือนละ	๑,๐๐๐ บาท
รวมเป็นเงิน	๑๐,๐๐๐ บาท/เดือน

ภาคผนวก ข.

รายละเอียดหลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร แบบทำยประกาศเทศบาลตำบลเกษตรพัฒนา  
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๕ สิงหาคม พ.ศ.๒๕๖๔  
ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน	วิธีการประเมิน
<p>๑. ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก.)</p> <p>๑. ความรู้ความสามารถด้านการคิดและเหตุผล</p> <p>๒. ความรู้เกี่ยวกับสถานการณ์ เศรษฐกิจการเมืองปัจจุบัน</p> <p>๓. ความรู้ความสามารถทางคณิตศาสตร์ (อนุกรม,คณิตศาสตร์ทั่วไป)</p> <p>๔. ความรู้ความสามารถในการใช้ภาษาไทย</p> <p>๕. พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๔๙๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม</p> <p>๖. ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ.๒๕๒๖ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน</p> <p>๗. ความรู้เกี่ยวกับคอมพิวเตอร์เบื้องต้น</p>	๑๐๐	โดยวิธีการสอบข้อเขียน แบบปรนัย
<p>๒. ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข.)</p> <p>๑. พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม</p> <p>๒. นโยบายรัฐบาลด้านการจัดการศึกษา</p> <p>๓. หลักสูตรการศึกษาปฐมวัย พ.ศ.๒๕๖๐</p> <p>๔. ความรู้เกี่ยวกับมาตรฐานการดำเนินงานของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙</p>	๑๐๐	โดยวิธีการสอบข้อเขียน แบบปรนัย
<p>๓. ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค.)</p> <p>- ประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่โดย การสอบสัมภาษณ์จาก</p> <p>๑. ประวัติส่วนตัว ประสบการณ์ในการทำงาน</p> <p>๒. บุคลิกภาพท่วงท่าวาจา กริยาท่าทาง อุปนิสัย อารมณ์ การวางตน ได้อย่างเหมาะสม</p> <p>๓. ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และปฏิภาณไหวพริบ</p> <p>๔. ทัศนคติ แรงจูงใจ</p> <p>๕. ประสบการณ์การทำงาน</p>	๑๐๐	โดยวิธีการสอบสัมภาษณ์
รวมคะแนน	๓๐๐	



ภาคผนวก ข.

รายละเอียดหลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร แขนงท้ายประกาศเทศบาลตำบลเกษตรพัฒนา  
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๕ สิงหาคม พ.ศ.๒๕๖๔  
ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน	วิธีการประเมิน
<b>๑. ทดสอบความรู้ความสามารถหรือทักษะและความสามารถในการใช้ อุปกรณ์ในการปฏิบัติงาน</b> ๑. การใช้อุปกรณ์ดับเพลิง ( ๕๐ คะแนน ) ๒. การลากสายและม้วนเก็บ ( ๕๐ คะแนน )	๑๐๐	โดยวิธีการสอบปฏิบัติ
<b>๒. ทดสอบสมรรถภาพร่างกาย</b> ๑. วิ่งระยะทาง ๒ กิโลเมตร ( ๕๐ คะแนน ) ๒. ดันพื้น เวลา ๒ นาที ( ๕๐ คะแนน )	๑๐๐	โดยวิธีการสอบปฏิบัติ
<b>๓. ภาควิชาการเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค.)</b> - ประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่โดย การสอบสัมภาษณ์จาก ๑. ประวัติส่วนตัว ๒. ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ๓. ปฏิภาณไหวพริบ ๔. ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ ๕. ประสบการณ์การทำงาน	๑๐๐	โดยวิธีการสอบสัมภาษณ์
<b>รวมคะแนน</b>	<b>๓๐๐</b>	

ภาคผนวก ข.

รายละเอียดหลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร แนนท้ายประกาศเทศบาลตำบลเกษตรพัฒนา  
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๕ สิงหาคม พ.ศ.๒๕๖๔  
ตำแหน่ง ภารโรง

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน	วิธีการประเมิน
<p>๑. ภาควความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค.)</p> <p>– ประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่</p> <p>โดยการสอบสัมภาษณ์จาก</p> <p>๑. ประวัติส่วนตัว</p> <p>๒. ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์</p> <p>๓. ปฏิภาณไหวพริบ</p> <p>๔. ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ</p> <p>๕. ประสบการณ์การทำงาน</p>	๑๐๐	โดยวิธีการสอบสัมภาษณ์
รวมคะแนน	๑๐๐	