

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖
เทศบาลตำบลเกษตรพัฒนา อำเภอบ้านแพ้ว จังหวัดสมุทรสาคร

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ	งบประมาณ	ระยะเวลา	ปัญหาและอุปสรรค
ประเด็นนโยบาย ที่ ๑ การพัฒนาบุคลากรให้ ได้รับการฝึกอบรม ความรู้ตามสายงาน	- เพื่อส่งเสริมให้มีการ พัฒนาบุคลากรตาม ตำแหน่งทุกสายงานอย่าง เป็นระบบ ทัวถึง และ ต่อเนื่อง โดยเพิ่มพูน ความรู้ ความสามารถ	- จัดส่งบุคลากรเข้ารับการ ฝึกอบรม เพื่อเพิ่มพูน ความรู้ ประสบการณ์ใน การทำงาน สร้างความ สามัคคีในองค์กร ในการ ทำงานร่วมกัน และพัฒนา ศักยภาพตามสายงาน อย่างแท้จริง	ผลการวิเคราะห์ ผู้เข้ารับการอบรม ได้รับ ความรู้ ความเข้าใจ เพื่อ นำมาปฏิบัติงาน และ พัฒนางานได้อย่าง แท้จริง ข้อเสนอแนะ ควรจัดส่งบุคลากรเข้ารับ การอบรมอย่างต่อเนื่อง	ตั้งไว้ ๑,๙๙๖,๐๐๓.- บาท ใช้ไป ๓๑๒,๐๒๗.- บาท	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	ปัญหาด้านการ เปลี่ยนแปลงบุคลากร มี การปรับเปลี่ยนอยู่ ตลอดเวลา มีการโอน ย้าย ส่งผลให้เกิดปัญหา การขาดความต่อเนื่อง ในการดำเนินงาน ความ รับผิดชอบงาน โดยเฉพาะบุคลากรที่ เคยผ่านการอบรมซึ่งมี ผลกระทบต่อ ความสำเร็จในการ ปฏิบัติงานอย่างยิ่ง

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖
เทศบาลตำบลเกษตรพัฒนา อำเภอบ้านแพ้ว จังหวัดสมุทรสาคร

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ	งบประมาณ	ระยะเวลา	ปัญหาและอุปสรรค
<p>ประเด็นนโยบาย ที่ ๒ การวางแผนอัตรา กำลังคน การสรรหา บุคลากร การบรรจุ แต่งตั้งบุคลากร</p>	<p>- เพื่อเป็นการวางแผน สนับสนุนและส่งเสริมให้มี โครงสร้าง ระบบงาน การ จัดกรอบอัตรากำลังและ การบริหารอัตรากำลังให้ เหมาะสมสอดคล้องกับ ภารกิจขององค์กร และ เพียงพอ</p>	<p>- ดำเนินการปรับปรุงแผน อัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔- ๒๕๖๖ (ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๒) เพื่อกำหนดตำแหน่งใหม่เพิ่ม และรองรับภารกิจของ หน่วยงาน ปรับปรุงภาระงานให้ สอดคล้องกับปริมาณงาน อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ ขององค์กรให้สอดคล้องกับส่วน ราชการในปัจจุบัน - การรับโอนพนักงานเทศบาล ข้าราชการหรือพนักงานองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นและ ข้าราชการประเภทอื่นเพื่อมา</p>	<p>ผลการวิเคราะห์ เป็นการวางแผนล่วงหน้า ในการกำหนด อัตรากำลังให้สอดคล้อง กับปริมาณงานใน ปัจจุบัน ข้อเสนอแนะ ไม่มี ผลการวิเคราะห์ การสรรหาบุคคลมา ดำรงตำแหน่งที่ว่าง เป็นไปอย่างต่อเนื่อง</p>	<p>-</p>	<p>ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖</p>	<p>อัตรากำลังคนไม่ เพียงพอต่อภารกิจของ งาน ประชาสัมพันธ์การรับ สมัครพนักงานจ้างไม่ ทั่วถึง และค่าตอบแทน ไม่เพียงพอต่อค่าครอง ชีพในปัจจุบัน</p>

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖
เทศบาลตำบลเกษตรพัฒนา อำเภอบ้านแพ้ว จังหวัดสมุทรสาคร

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ	งบประมาณ	ระยะเวลา	ปัญหาและอุปสรรค
		ดำรงตำแหน่งที่ว่าง หรือจัดทำ ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเข้า รับการสรรหาและเลือกสรรเป็น พนักงานจ้าง เพื่อทันต่อการ เปลี่ยนแปลงและทดแทน อัตรากำลังที่มีการโอนย้ายหรือ ลาออก	<u>ข้อเสนอแนะ</u> ควรรับโอนย้ายพนักงาน ส่วนท้องถิ่นหรือขอใช้ บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ มาทดแทนคนเดิม			ทำให้มีผู้สนใจเข้ารับ การสมัครพนักงานจ้าง เป็นจำนวนน้อย

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖
เทศบาลตำบลเกษตรพัฒนา อำเภอบ้านแพ้ว จังหวัดสมุทรสาคร

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ	งบประมาณ	ระยะเวลา	ปัญหาและอุปสรรค
ประเด็นนโยบาย ที่ ๓ พัฒนาผู้บริหารให้มี ภาวะผู้นำ มีวิสัยทัศน์ และพฤติกรรมของ ผู้บริหารยุคใหม่ที่ให้ ความสำคัญกับ บุคลากรผู้ปฏิบัติงาน ควบคู่กับประสิทธิภาพ การปฏิบัติงาน	- เพื่อให้การบริหาร ราชการเป็นไปตาม หลักการบริหารจัดการ ที่ดี ลดขั้นตอนในการ ทำงาน ประชาชนได้รับ การบริการรวดเร็ว รวมทั้งเพื่อให้พนักงาน เทศบาล พนักงานจ้าง ปฏิบัติงานได้ตรงตาม สายงานและหน้าที่ ความรับผิดชอบ ไม่ เกี่ยงงาน เป็นไปตาม ขั้นตอนภายใต้การ บังคับบัญชาของ หัวหน้างาน หรือ หัวหน้าส่วนราชการ	- จัดทำคำสั่งมอบหมาย งาน การปฏิบัติราชการ ให้กับพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างตรงตาม มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง สายงาน - จัดทำคำสั่งรักษาราชการ แทน ในกรณีตำแหน่งว่าง หรือมีแต่ไม่สามารถปฏิบัติ ราชการได้ - แจงเวียนคำสั่งให้ พนักงานเทศบาล และ พนักงานจ้างได้รับทราบ และถือปฏิบัติอย่าง เคร่งครัด	ผลการวิเคราะห์ การจัดทำคำสั่ง มอบหมายงาน เพื่อลด ปัญหาความขัดแย้ง เกี่ยงงาน เพื่อให้เกิด ประสิทธิภาพและ ประสิทธิผล ข้อเสนอแนะ พนักงานเทศบาลและ พนักงานจ้างยังมีความ เข้าใจผิด สับสน และ เข้าใจคลาดเคลื่อน เกี่ยวกับงาน	-	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	ไม่มี

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖
เทศบาลตำบลเกษตรพัฒนา อำเภอบ้านแพ้ว จังหวัดสมุทรสาคร

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ	งบประมาณ	ระยะเวลา	ปัญหาและอุปสรรค
ประเด็นนโยบาย ที่ ๔ การพัฒนาและส่งเสริม คุณภาพชีวิตให้มีความ เหมาะสมและตรงกับ ความต้องการของบุคลากร	- เพื่อเสริมสร้างกำลังใจ ให้กับพนักงาน เกิดความ รัก ความทุ่มเทกำลังกาย กำลังใจให้กับองค์กร พนักงานมีคุณภาพชีวิตที่ดี ในด้านสภาพแวดล้อม ด้าน ความปลอดภัยในการ ทำงาน และสร้างความ มั่นใจให้กับบุคลากร	- ดำเนินการประกาศ ยกย่องชมเชยแก่ผู้ที่มีผล การปฏิบัติงานดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๖ - มีการจัดอุปกรณ์ชั้น พื้นฐานในการปฏิบัติงาน อย่างครบถ้วน - จัดให้มีเครื่องปฐม พยาบาล ยารักษาโรค - จัดกิจกรรมบำเพ็ญ ประโยชน์สาธารณะ หรือ จิตอาสาของเทศบาล - ตรวจสอบสุขภาพประจำปี ๒๕๖๖ ให้กับพนักงาน เทศบาล ลูกจ้างประจำ	ผลการวิเคราะห์ พนักงานมีความสุขในการ ปฏิบัติงาน สถานที่ทำงาน น่าอยู่ สะอาด และสะดวก สบาย มีคุณภาพชีวิตที่ดี ขึ้นทั้งด้านร่างกายและ จิตใจ ข้อเสนอแนะ ควรมีการดำเนินการอย่าง ต่อเนื่องทุกปี	-	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	ไม่มี

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖
เทศบาลตำบลเกษตรพัฒนา อำเภอบ้านแพ้ว จังหวัดสมุทรสาคร

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ	งบประมาณ	ระยะเวลา	ปัญหาและอุปสรรค
ประเด็นนโยบาย ที่ ๕ การส่งเสริมจริยธรรมและ รักษาวินัยของบุคลากรใน หน่วยงาน	- เพื่อส่งเสริมจริยธรรม และรักษาวินัยของ พนักงานเทศบาล และ พนักงานจ้าง ให้ปฏิบัติ ตนตามประมวล จริยธรรมพนักงานส่วน ท้องถิ่น	- แต่งให้บุคลากรใน หน่วยงานรับทราบถึง ประมวลจริยธรรม ข้าราชการส่วนท้องถิ่น และ ข้อบังคับของเทศบาลว่าด้วย จรรยาบรรณข้าราชการส่วน ท้องถิ่นให้รับทราบและถือ ปฏิบัติโดยทั่วกัน - ให้ผู้บังคับบัญชา มอบหมายงานให้แก่ ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็น ธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึง การควบคุม กำกับ ติดตาม และดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ ปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ ระเบียบและกฎหมาย	ผลการวิเคราะห์ ผู้บริหารเทศบาลให้ ความสำคัญกับการ ส่งเสริมจริยธรรม และการ รักษาวินัย บุคลากรทุกคน ได้รับการส่งเสริมจริยธรรม และรักษาวินัย ให้ปฏิบัติ ตนตามประมวลจริยธรรม พนักงานส่วนท้องถิ่น ข้อเสนอแนะ ควรมีการดำเนินการอย่าง ต่อเนื่องทุกปี	-	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	ไม่มี

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖
เทศบาลตำบลเกษตรพัฒนา อำเภอบ้านแพ้ว จังหวัดสมุทรสาคร

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ	งบประมาณ	ระยะเวลา	ปัญหาและอุปสรรค
ประเด็นนโยบาย ที่ ๖ การบริหารทรัพยากร บุคคลและพัฒนา ทรัพยากรบุคคลให้ตรงกับ สมรรถนะประจำ ตำแหน่ง	- เพื่อพัฒนาบุคลากร อย่างเป็นระบบทั่วถึง และต่อเนื่อง โดยการ เพิ่มพูนความรู้ ความสามารถ ศักยภาพ และทักษะการทำงานที่ เหมาะสม สอดคล้องกับ สถานการณ์ วิสัยทัศน์ และยุทธศาสตร์ของ องค์กร	บุคลากรนำความรู้ ทักษะ ประสบการณ์ที่ได้รับจาก การพัฒนามาใช้ ปฏิบัติงานตามอำนาจ หน้าที่ของตนเองได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	ผลการวิเคราะห์ พัฒนาบุคลากรอย่างเป็น ระบบทั่วถึง และต่อเนื่อง โดยการเพิ่มพูนความรู้ ศักยภาพ ความสามารถ และทักษะที่เหมาะสม ข้อเสนอแนะ ให้มีการรายงานผลจาก การเข้ารับการฝึกอบรม ให้กับผู้บริหารทราบ	-	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	ไม่มี

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖
เทศบาลตำบลเกษตรพัฒนา อำเภอบ้านแพ้ว จังหวัดสมุทรสาคร

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ	งบประมาณ	ระยะเวลา	ปัญหาและอุปสรรค
ประเด็นนโยบาย ที่ ๗ การประเมินผลการ ปฏิบัติงาน การสร้าง แรงจูงใจเพื่อรักษา บุคลากรที่มี ประสิทธิภาพไว้กับ หน่วยงาน	- เพื่อสร้างขวัญกำลังใจ ในการปฏิบัติงานของ พนักงาน เช่น การเลื่อน ขั้นเงินเดือน	- ดำเนินการพิจารณา เลื่อนขั้นเงินเดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้เป็นไปตาม กระบวนการ ขั้นตอน ตัวชี้วัด มีกระบวนการ ประเมินผลที่เป็นธรรม เสมอภาค และสามารถ ตรวจสอบได้ พร้อมทั้ง ดำเนินการประกาศรายชื่อ พนักงานที่มีผลการ ประเมินดีเด่น	ผลการวิเคราะห์ หน่วยงานมีการถ่ายทอด ตัวชี้วัด โดยผู้บังคับบัญชา มีการดูแล กำกับ ติดตาม และประเมินผลการ ปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรม ตรวจสอบได้ เป็นไปตาม ประกาศ หลักเกณฑ์ที่ กำหนด ข้อเสนอแนะ หน่วยงานอาจพิจารณา จัดส่งบุคลากรที่ผลการ ประเมินไม่ดี เข้ารับการ อบรมเพื่อเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถเพิ่มเติม	-	ครั้งที่ ๑ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๒ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	ไม่มี

การวิเคราะห์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

เทศบาลตำบลเกษตรพัฒนา ได้ดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ในหลายๆ ด้าน และบุคลากรของเทศบาลตำบลเกษตรพัฒนาได้เข้ารับการอบรมเพื่อเพิ่มพูนความรู้และศักยภาพในการทำงานให้เป็นไปตามเป้าหมาย โดยเทศบาลได้ดำเนินการให้บุคลากรเข้ารับการอบรมตามหลักสูตร และพัฒนาบุคลากรให้มีความก้าวหน้าอยู่เสมอ อีกทั้งส่งเสริมให้บุคลากรมีการพัฒนาตนเองอยู่ตลอดเวลา พร้อมทั้งจะรองรับการเปลี่ยนแปลงและพร้อมพัฒนาเทศบาลให้เป็นองค์กรที่มีความทันสมัยพร้อมรับใช้ประชาชนได้อย่างรวดเร็ว ปัญหาที่พบส่วนใหญ่เป็นเรื่องของกระบวนการบริหารจัดการ ซึ่งต้องมีการพัฒนาและปรับปรุงแก้ไขอย่างต่อเนื่อง โดยสรุปได้ดังนี้

ปัญหาและอุปสรรค

๑. การโอนย้ายไปรับราชการสังกัดหน่วยงานท้องถิ่นอื่น ส่งผลทำให้ขาดอัตรากำลังในการปฏิบัติงาน และความต่อเนื่องในการดำเนินงาน ด้านความรับผิดชอบงาน โดยเฉพาะบุคลากรที่เคยผ่านการอบรม ซึ่งมีผลกระทบต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงานอย่างยิ่ง

๒. กระบวนการสรรหา บรรจุและแต่งตั้งข้าราชการทดแทนตำแหน่งที่ว่างมีความล่าช้า ปัจจุบันยังขาดอัตรากำลังหลายอัตรา

๓. การดำเนินการในการจ่ายเงินเดือน เงินประโยชน์ตอบแทนอื่น และเงินค่าจ้างของพนักงานส่วนท้องถิ่น จะกำหนดสูงกว่าร้อยละสี่สิบของเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปีไม่ได้ ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๔. พนักงานขาดความรู้ความเข้าใจในการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี

๕. งบประมาณในการพัฒนาบุคลากรมีอย่างจำกัด และยังไม่มีการเรียนรู้ภายในหน่วยงาน

ข้อเสนอแนะ

๑. ควรมีการพัฒนาบุคลากรในรูปแบบต่างๆ โดยเฉพาะการจัดฝึกอบรมบุคลากรอย่างต่อเนื่องโดยจะต้องเป็นหลักสูตรที่สอดคล้องกับการปฏิบัติงาน และความหลากหลาย โดยคำนึงถึงสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนอื่นที่เกี่ยวข้อง รวมถึงให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมและความต้องการของบุคลากรในหน่วยงาน

๒. ควรส่งเสริมให้บุคลากรเกิดความกระตือรือร้นในการพัฒนาตนเอง ส่งเสริมในการพัฒนาตนเองในทุกๆ ด้าน มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ซึ่งกันและกันภายในส่วนราชการ และมีการพัฒนาตนเองอยู่เสมอ เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ขาดแคลน หรือตำแหน่งที่ว่างได้อย่างต่อเนื่อง

๓. ควรส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรของเทศบาลให้ครอบคลุมทุกสายงาน และส่งเสริมการนำเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาใช้ในการพัฒนาบุคลากรและการปฏิบัติงานเพื่อเกิดความคิดสร้างสรรค์และการพัฒนาเชิงนวัตกรรมให้มากขึ้น

๔. ควรมีการติดตามประเมินผลการฝึกอบรมอย่างต่อเนื่อง และทำให้เป็นระบบซึ่งจะช่วยให้การพัฒนาบุคลากรมีประสิทธิภาพ เกิดผลสำเร็จอย่างเป็นรูปธรรม

๕. ควรมีการจัดอบรมชี้แจง พร้อมซักซ้อมแนวทางการจัดทำแบบประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี

สรุปข้อมูลสถิติผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
เทศบาลตำบลเกษตรพัฒนา อำเภอบ้านแพ้ว จังหวัดสมุทรสาคร

ประเภท	บรรจุ/แต่งตั้ง (ราย)	โอนย้าย (ราย)	รับโอน (ราย)	ลาออก (ราย)	ไล่ออก/ปลด (ราย)	เกษียณอายุราชการ (ราย)	เข้ารับการอบรม (ครั้ง)
ข้าราชการ	๑	๑	๑	-	-	-	๖๕
ข้าราชการครู	-	-	-	-	-	-	๓
ลูกจ้างประจำ	-	-	-	-	-	-	-
พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑	-	-	๔	-	-	๑๐
พนักงานจ้างทั่วไป	๒	-	-	๑	-	-	๑
อื่นๆ (คณะผู้บริหาร, สมาชิกสภา)	-	-	-	-	-	-	๓๒

ปัญหาและอุปสรรค

- การสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และการสอบสายงานผู้บริหาร มีความล่าช้า เนื่องจากขั้นตอนและวิธีการดำเนินการจัดสอบมีหลายขั้นตอน จึงทำให้ไม่มีผู้มาบรรจุแต่งตั้ง และการดำเนินงานภายในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นขาดกำลังคนในการปฏิบัติงาน

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข

- ส่งเสริมให้บุคลากรมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้งานซึ่งกันและกันภายในฝ่ายหรือในส่วนราชการ และมีการพัฒนาตนเองอยู่เสมอ เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานในตำแหน่งที่เป็นอัตราว่างได้อย่างต่อเนื่องและเหมาะสม

- ส่งเสริมให้ข้าราชการ พนักงานส่วนท้องถิ่นและบุคลากรในสังกัดพัฒนาความรู้ด้วยตนเองผ่านระบบการเรียนรู้ทางออนไลน์ (Local MOOC) เช่น ศึกษาเรียนรู้เกี่ยวกับงานการเงิน การคลังท้องถิ่น งานบุคคลท้องถิ่น การบริหารสาธารณะท้องถิ่น กฎหมายท้องถิ่น ความรู้ทั่วไปที่เกี่ยวข้องกับท้องถิ่น เทคนิคการบริหารราชการ เป็นต้น

- ผู้บริหารให้ความสำคัญกับการสรรหา คัดเลือกและพัฒนาบุคลากร เพื่อให้มีจำนวนบุคลากรที่เพียงพอเมื่อเทียบกับภารกิจของหน่วยงาน และเป็นบุคลากรที่มีคุณภาพสามารถปฏิบัติงานในหน้าที่ความรับผิดชอบได้อย่างมีประสิทธิภาพ ส่งผลให้การดำเนินงานขององค์กรบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้

/การบรรจุ...

การบรรจุ/แต่งตั้งพนักงานเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	เลขที่คำสั่ง	วันที่มีผล	หมายเหตุ
๑	นายวุฒิพงศ์ แซ่จิ่ง	นักวิชาการสาธารณสุข ระดับปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๖๑-๒-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๑๕,๐๖๐.- บาท สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลเกษตรพัฒนา อำเภอบ้านแพ้ว จังหวัดสมุทรสาคร	เทศบาลตำบลเกษตรพัฒนา ที่ ๗๘/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	๑ มีนาคม ๒๕๖๖	มติคณะกรรมการพนักงาน เทศบาลจังหวัดสมุทรสาคร ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

การบรรจุ/แต่งตั้งพนักงานจ้างตามภารกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	เลขที่คำสั่ง	วันที่มีผล	หมายเหตุ
๑	นายธนพล ปุจฉาการ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ค่าตอบแทน ๑๑,๕๐๐.- บาท สังกัดกองคลัง เทศบาลตำบลเกษตรพัฒนา อำเภอบ้านแพ้ว จังหวัดสมุทรสาคร	เทศบาลตำบลเกษตรพัฒนา ที่ ๔๘๘/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๕	๑ ธันวาคม ๒๕๖๕	มติคณะกรรมการพนักงาน เทศบาลจังหวัดสมุทรสาคร ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

การบรรจุ/แต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไป ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	เลขที่คำสั่ง	วันที่มีผล	หมายเหตุ
๑	นายสมชาย บุญเชิด	คนงานทั่วไป ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐.- บาท สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลเกษตรพัฒนา อำเภอบ้านแพ้ว จังหวัดสมุทรสาคร	เทศบาลตำบลเกษตรพัฒนา ที่ ๒๕๓/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖	๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖	มติคณะกรรมการพนักงาน เทศบาลจังหวัดสมุทรสาคร ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๖
๒	นายนฤพล เนตรสว่าง	พนักงานขับรถบรรทุกขยะ ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐.- บาท สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลเกษตรพัฒนา อำเภอบ้านแพ้ว จังหวัดสมุทรสาคร	เทศบาลตำบลเกษตรพัฒนา ที่ ๒๙๘/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๖	๓ สิงหาคม ๒๕๖๖	มติคณะกรรมการพนักงาน เทศบาลจังหวัดสมุทรสาคร ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๖

/พนักงานจ้าง...

พนักงานจ้างตามภารกิจลาออก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	เลขที่คำสั่ง	วันที่มีผล	หมายเหตุ
๑	นายสี้อิง วรรณอุบล	พนักงานดับเพลิง ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐.- บาท สังกัดสำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลเกษตรพัฒนา อำเภอบ้านแพ้ว จังหวัดสมุทรสาคร	เทศบาลตำบลเกษตรพัฒนา ที่ ๓๕/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๖	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	มติคณะกรรมการพนักงาน เทศบาลจังหวัดสมุทรสาคร ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๖
๒	นายสมชาย บุญเชิด	พนักงานประจำรถขยะ ค่าตอบแทน ๑๔,๓๕๐.- บาท สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลเกษตรพัฒนา อำเภอบ้านแพ้ว จังหวัดสมุทรสาคร	เทศบาลตำบลเกษตรพัฒนา ที่ ๒๕๑/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖	๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖	มติคณะกรรมการพนักงาน เทศบาลจังหวัดสมุทรสาคร ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๖
๓	นายทีระพล ปุจฉาการ	พนักงานตักแต่งสวน ค่าตอบแทน ๑๒,๗๗๐.- บาท สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลเกษตรพัฒนา อำเภอบ้านแพ้ว จังหวัดสมุทรสาคร	เทศบาลตำบลเกษตรพัฒนา ที่ ๓๐๔/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๖	๑ กันยายน ๒๕๖๖	มติคณะกรรมการพนักงาน เทศบาลจังหวัดสมุทรสาคร ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๖

/พนักงานจ้าง...

พนักงานจ้างตามภารกิจลาออก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	เลขที่คำสั่ง	วันที่มีผล	หมายเหตุ
๔	นายวุฒิพงศ์ แซ่จิ่ง	ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข ค่าตอบแทน ๒๓,๒๑๐.- บาท สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลเกษตรพัฒนา อำเภอบ้านแพ้ว จังหวัดสมุทรสาคร	เทศบาลตำบลเกษตรพัฒนา ที่ ๗๒/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	๑ มีนาคม ๒๕๖๖	มติคณะกรรมการพนักงาน เทศบาลจังหวัดสมุทรสาคร ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๖

พนักงานจ้างทั่วไปลาออก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	เลขที่คำสั่ง	วันที่มีผล	หมายเหตุ
๑	นายสมศักดิ์ สินอ่อน	พนักงานขับรถบรรทุกขยะ ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐.- บาท สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลเกษตรพัฒนา อำเภอบ้านแพ้ว จังหวัดสมุทรสาคร	เทศบาลตำบลเกษตรพัฒนา ที่ ๒๔๘/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๖	๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖	มติคณะกรรมการพนักงาน เทศบาลจังหวัดสมุทรสาคร ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๖

/การให้โอน...

การให้โอนพนักงานเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง(เดิม)	ตำแหน่ง(ใหม่)	เลขที่คำสั่ง	วันที่มีผล	หมายเหตุ
๑	นางวิชยานันท์ ภูวเดชากร	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๖๑-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๖,๔๕๐.- บาท สังกัดกองคลัง เทศบาลตำบลเกษตรพัฒนา อำเภอบ้านแพ้ว จังหวัดสมุทรสาคร	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลังระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๖๑-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๖,๔๕๐.- บาท สังกัดกองคลัง เทศบาลตำบลท่าจีน อำเภอเมืองสมุทรสาคร จ.สมุทรสาคร	เทศบาลตำบลเกษตรพัฒนา ที่ ๗๓/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	๑ มีนาคม ๒๕๖๖	มติคณะกรรมการพนักงาน เทศบาลจังหวัดสมุทรสาคร ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

การรับโอนพนักงานเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง(เดิม)	ตำแหน่ง(ใหม่)	เลขที่คำสั่ง	วันที่มีผล	หมายเหตุ
๑	นายชัยวัฒน์ ศรีสันติเวศน์	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๖,๔๕๐.- บาท สังกัดกองคลัง เทศบาลตำบลคลองโยง อำเภอบุษราคัม จ.นครปฐม	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๖๑-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๖,๔๕๐.- บาท สังกัดกองคลัง เทศบาลตำบลเกษตรพัฒนา อำเภอเมืองสมุทรสาคร	เทศบาลตำบลเกษตรพัฒนา ที่ ๑๒๔/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖	๓ เมษายน ๒๕๖๖	มติคณะกรรมการพนักงาน เทศบาลจังหวัดสมุทรสาคร ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๖

/การฝึกอบรม...

การส่งพนักงานเข้าร่วมการฝึกอบรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตรที่อบรม	ระยะเวลา	สถานที่
๑.	นางวิชยานันท์ ภูเดชากร	ผู้อำนวยการกองคลัง	“การปรับปรุงบัญชี การคำนวณค่าเสื่อมราคาสะสมสินทรัพย์ และการปิดบัญชีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในระบบ e-LAAS ประจำปี ๒๕๖๕”	๑๔ – ๑๖ ต.ค. ๖๕	โรงแรมวาสิฎฐิณี จังหวัดสุพรรณบุรี
	นางสาวพัทธนิยา ศิริเหลืองทอง	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ			
๒.	นายธนพนธ์ ด้วงเงิน	นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ	“ปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่ รุ่นที่ ๑๐๑”	๑๗ – ๒๑ ต.ค. ๖๕	สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น จังหวัดปทุมธานี
	นางสาวรัตติยากร พุสีโสสม	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ			
	นางสาวอนุธิดา รวดเร็ว	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ			
๓.	นางวิชยานันท์ ภูเดชากร	ผู้อำนวยการกองคลัง	สัมมนาตัวแทนกับการพัฒนาสหกรณ์ออมทรัพย์พนักงานเทศบาล จำกัด	๒๕ พ.ย. ๖๕	โรงแรมไมด้า แกรนด์ ทวารวดี นครปฐม จังหวัดนครปฐม
	นายทวนชัย วรรณสุด	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ชำนาญงาน			
๔.	นางสาวศศิมา บ้านเกาะ	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	“หลักสูตรเจ้าพนักงานธุรการ รุ่นที่ ๑๔๗”	๑๐ – ๒๕ พ.ย. ๖๕	สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น จังหวัดปทุมธานี
๕.	นายธนพนธ์ ด้วงเงิน	นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ	“การควบคุมภายใน การบริหารความเสี่ยง และข้อบกพร่องจากการตรวจสอบด้านการเงิน การบัญชี การพัสดุขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น”	๒๕ - ๒๗ พ.ย. ๖๕	โรงแรมรอยัล ซิตี้ บางพลัด กรุงเทพมหานคร
๖.	นางสาวสโรชา ต้นสง่า	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	ประชุมรับฟังความคิดเห็นเกี่ยวกับร่างแผนพัฒนาจังหวัด ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗)	๒๑ พ.ย. ๖๕	โรงแรมแกรนด์อินเตอร์ โฮเทล จังหวัดสมุทรสาคร

การส่งพนักงานเข้าร่วมการฝึกอบรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตรที่อบรม	ระยะเวลา	สถานที่
๗.	นางสาวปฐวิภา คีรินทร์	ครู ค.ศ.๒	“ตัวอย่างการจัดทำและเก็บงานของข้าราชการครูตามหลักเกณฑ์การประเมิน ว PA”	๒ - ๔ ธ.ค. ๖๕	โรงแรมลองบีชการ์เด้น โฮเทล แอนด์ สปา จังหวัดชลบุรี
๘.	นางสาวขวัญชนก พงษ์ชุบ	นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	“การประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อจัดทำแผนผู้สูงอายุ ตำบลและการลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือการพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุโดยชุมชนท้องถิ่น”	๑๓ - ๑๕ ธ.ค. ๖๕	โรงแรมอัสวิน แกรนด์ คอนเวนชั่น เขตหลักสี่ กรุงเทพมหานคร
	นางสาวสโรชา ต้นสง่า	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ			
	นายวุฒิไกร ทองสีมา	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน			
๙.	นางสาวอาภรณ์ ทองพาศน์	นายช่างโยธาปฏิบัติงาน	“อบรมเชิงปฏิบัติการ การใช้งานระบบคำนวณราคากลางของทางราชการด้วยอิเล็กทรอนิกส์ ตามหนังสือสั่งการ ว ๑๓๖๗ ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ (โครงการงานก่อสร้าง ตั้งแต่ ๑ ล้านบาท แต่ไม่เกิน ๒๐ ล้าน คำนวณราคากลางในระบบอิเล็กทรอนิกส์ e-GP)”	๑๕ - ๑๙ ธ.ค. ๖๕	โรงแรมเชียงใหม่ภูคำ จังหวัดเชียงใหม่
๑๐.	นางวิษยานันท์ ภูเดชากร	ผู้อำนวยการกองคลัง	“ท้องถิ่นอยากเบิก สตง.อยากตรวจ (EP.๒) ด้านการงบประมาณ การเงิน การคลัง การเบิกจ่าย การจัดกิจกรรมสาธารณะ การจัดงาน การแข่งขันกีฬา ค่าเช่าบ้าน เงินบำเหน็จบำนาญ การใช้จ่ายเงินของสถานศึกษา การใช้จ่ายเงิน สปสช.และการช่วยเหลือสาธารณสุข”	๑๕ - ๑๘ ธ.ค. ๖๕	โรงแรมเอเชียชะอำ จังหวัดเพชรบุรี

การส่งพนักงานเข้าร่วมการฝึกอบรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตรที่อบรม	ระยะเวลา	สถานที่
๑๑.	นายนิมิตร แก้วนิล	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างความรู้ด้านการบังคับใช้กฎหมายที่เกี่ยวกับการกระจายอำนาจให้แก่บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๒๕ - ๒๗ ม.ค. ๖๖	โรงแรม เอส.ดี. อเวนิว เขตบางพลัด กรุงเทพมหานคร
	นางสาวทิภุญาดา ฟีพานิช	นิติกรปฏิบัติการ			
๑๒.	นางสาวขวัญชนก พงษ์ชูป	นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	โครงการชุมชนท้องถิ่นร่วมสร้าง เปลี่ยนภาระเป็นพลังสู่สูงวัยสร้างเมือง โดยกำหนดจัดการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาระบบข้อมูลการดูแลผู้สูงอายุ (TCNAP Plus) แก่อปท.เครือข่ายศูนย์เชี่ยวชาญด้านการพัฒนาระบบการดูแลผู้สูงอายุโดยชุมชนท้องถิ่น (ศชช.ท่างาม)	๒๗ ม.ค. ๖๖	โรงแรมมิตรพันธ์ จังหวัดกาญจนบุรี
	นางสาวสโรชา ตันสง่า	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ			
	นายวุฒิไกร ทองสีมา	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน			
	นางสุภิญญา น้อยนารถ	เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชีประจำโครงการ			
๑๓.	นางสาวรัตติยากร พุสีโสสม	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	โครงการฝึกอบรม สัมมนา เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานข้าราชการ และพนักงานส่วนท้องถิ่น หลักสูตร การจัดทำข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA) และการประเมินเพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะข้าราชการครู พนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๒๗ - ๒๙ ม.ค. ๖๖	โรงแรม กรุงศรีริเวอร์ จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

/การส่งพนักงาน...

การส่งพนักงานเข้าร่วมการฝึกอบรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตรที่อบรม	ระยะเวลา	สถานที่
๑๔.	นายสุวิชา วรวงษ์	ที่ปรึกษานายกเทศมนตรี	หลักสูตรฝึกอบรม อำนวยการหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามกฎหมายจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และการช่วยเหลือประชาชนด้านต่าง ๆ ตามกฎหมาย ระเบียบ ที่เกี่ยวข้อง และเทคนิคการประชาสัมพันธ์ท้องถิ่นอย่างมืออาชีพ สำหรับฝ่ายบริหาร ประธานสภา สมาชิกสภา และบุคลากรท้องถิ่น เพื่อให้บริการความรู้ทางวิชาการแก่ชุมชน จะทำให้ชุมชนเกิดการพัฒนายั่งยืนต่อไป	๒๖ – ๓๐ ม.ค. ๖๖	โรงแรมเชียงใหม่ภูคำ อำเภอเมืองเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่
	นายดำรงค์ เกตุแก้ว	ประธานสภาเทศบาล			
	นายสุนทร โคจร	รองประธานสภาเทศบาล			
	พ.ต.อ.ปวิธ พีพานิช	สมาชิกสภาเทศบาล			
	ร.ต.อ.กริช คำคลองตัน	สมาชิกสภาเทศบาล			
	นายกวี วรวงษ์	สมาชิกสภาเทศบาล			
	นายมานิช ชื่นวารี	สมาชิกสภาเทศบาล			
	นายสัมพันธ์ ศิริวัลย์	สมาชิกสภาเทศบาล			
	นายสมศักดิ์ เกตุแก้ว	สมาชิกสภาเทศบาล			
	นายวิฑูรย์ ชูกร	สมาชิกสภาเทศบาล			
	นายสัมฤทธิ์ ฮงเจริญ	สมาชิกสภาเทศบาล			
นางสาวธิภัทรณ์ชา รัศมี	สมาชิกสภาเทศบาล				
๑๕.	นางสาวอริสรา อินละพัฑ	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ชำนาญงาน	ฝึกอบรมการปฏิบัติงานในระบบบริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ใหม่ (New GFMS Thai) สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๕ – ๗ ก.พ. ๖๖	โรงแรมปียอนด์ สวีท กรุงเทพมหานคร
๑๖.	นางประทุมทิพย์ ด้วงเจริญ	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ	เวทีสัมมนา ป้องกันการจมน้ำ ประเทศไทย สู่เป้าหมายแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี	๘ ก.พ. ๖๖	โรงแรมโนโวเทล กรุงเทพ พิวเจอร์พาร์ค รังสิต จังหวัดปทุมธานี
	นางรสสุคนธ์ ทองบุญ	หัวหน้าฝ่ายบริหารงาน สาธารณสุข			

การส่งพนักงานเข้าร่วมการฝึกอบรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตรที่อบรม	ระยะเวลา	สถานที่
๑๗.	นางสาวพัทธนิยา ศิริเหลืองทอง	นักวิชาการเงินและบัญชี ชำนาญการ	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการผู้ปฏิบัติงานด้าน บำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่นขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๙ - ๑๑ ก.พ. ๖๖	โรงแรม อเล็กซานเดอร์ กรุงเทพมหานคร
	นางสาวรัตติยากร พุสีโสสม	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ			
๑๘.	นางสาวพัทธนิยา ศิริเหลืองทอง	นักวิชาการเงินและบัญชี ชำนาญการ	“แนวทางการบันทึกบัญชีขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น (e-LAAS) สำหรับหน่วยงานต้นสังกัดและ หน่วยงานภายใต้สังกัด และการใช้งานเมนูระบบ e-LAAS”	๓๑ มี.ค. - ๒ เม.ย. ๖๖	โรงแรมลองบีช ชะอำ จังหวัดเพชรบุรี
๑๙.	นางสาวณัฐณิชา เมืองรัมย์	นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ	“การจัดทำราคากลางงานก่อสร้าง การจัดทำใบแจ้ง ปริมาณงานและราคาเพื่อแนบทำสัญญาจ้างก่อสร้าง ตาม ๖๔๕๒ และการจัดทำรายงานผลการใช้พัสดุที่ ผลิตภายในประเทศในงานจ้างก่อสร้าง ตาม ๖๗๘”	๔ - ๗ เม.ย. ๖๖	โรงแรมลองบีช ชะอำ จังหวัดเพชรบุรี
๒๐.	นางสาวปฎิภา ศิริรินทร์	ครู ค.ศ.๒	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการครูและบุคลากรทางการ ศึกษา สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อยกระดับ คุณภาพการศึกษาปฐมวัยด้วยการศึกษาทางไกลผ่าน เทคโนโลยีสารสนเทศ DLIT สื่อและแหล่งเรียนรู้ ธรรมชาติ	๒๗ - ๓๐ เม.ย. ๖๖	โรงแรมริเวอร์ไซด์ เขตบางพลัด กรุงเทพมหานคร

การส่งพนักงานเข้าร่วมการฝึกอบรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตรที่อบรม	ระยะเวลา	สถานที่
๒๑.	นางวิษยานันท์ ภูเดชากร	ผู้อำนวยการกองคลัง	ฝึกอบรมด้านพัสดุในระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ ด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (e-GP) ระยะที่ ๕	๒๖ - ๒๘ เม.ย. ๖๖	โรงแรมปียอนด์ สวีท ปากซอยจรัญสนิทวงศ์ ๘๕ แขวงบางอ้อ เขตบางพลัด กรุงเทพมหานคร
	นางสาวณัฐธินิชา เมืองรัมย์	นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ			
๒๒.	นางสาวธัญลักษณ์ รัศมี	รองนายกเทศมนตรี	โครงการอำเภอบำบัดทุกข์ บำรุงสุข แบบบูรณาการ อย่างยั่งยืน	๑๓ - ๑๗ ก.พ. ๖๖	ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชน จังหวัดเพชรบุรี
๒๓.	นายสุนทร โคจร	รองประธานสภาเทศบาล	โครงการส่งเสริมพัฒนาศักยภาพผู้สูงอายุประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๒๗ - ๒๘ ก.พ. ๖๖	ศาลากลางเป็รียงญ วัดคลองตัน ราษฎร์บำรุง ,โรงเรียนผู้สูงอายุ เทศบาลตำบลหนองลาน อำเภอ ท่ามะกา จังหวัดกาญจนบุรี และ ชุมชนบ้านลาดหญ้าแพรก ตำบล ห้วยขวาง อำเภอกำแพงแสน จังหวัดนครปฐม
	พ.ต.อ.ปวิธ พิพานิช	สมาชิกสภาเทศบาล			
	ร.ต.อ.กริช ต้าคลองตัน	สมาชิกสภาเทศบาล			
	นายกวี วรวงษ์	สมาชิกสภาเทศบาล			
	นายมาโนช ชื่นวารี	สมาชิกสภาเทศบาล			
	นายสัมพันธ์ ศิริวัลย์	สมาชิกสภาเทศบาล			
	นายวิฑูรย์ ชูกร	สมาชิกสภาเทศบาล			
	นายสัมฤทธิ์ ฮงเจริญ	สมาชิกสภาเทศบาล			
	นางสาวธิภัทรณีชา รัศมี	สมาชิกสภาเทศบาล			
๒๔.	นางสาวขวัญชนก พงษ์ชูบ	นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	ฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรท้องถิ่นเพื่อรองรับ การถ่ายโอนภารกิจด้านกิจการสภาเด็กและเยาวชน ประจำปี ๒๕๖๖	๒๑ - ๒๔ มี.ค. ๖๖	โรงแรมบ้านไทย บูทีค เขตบางกะปิ กรุงเทพมหานคร
	นายวุฒิไกร ทองสิมา	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน			

การส่งพนักงานเข้าร่วมการฝึกอบรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตรที่อบรม	ระยะเวลา	สถานที่
๒๕.	นางรสสุคนธ์ ทองบุญ	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข	“การบริหารงานกองทุนหลักประกันสุขภาพฯ และการดูแลผู้สูงอายุและบุคคลอื่นที่มีภาวะพึ่งพิงฯ (LTC) ตามประกาศ สปสช. เรื่อง หลักเกณฑ์เพื่อสนับสนุนให้อปท. ดำเนินงานและบริหารจัดการระบบหลักประกันสุขภาพในระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่ พ.ศ. ๒๕๖๑ รวมแก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๔ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดำเนินงานอาสาสมัครบริบาล และการจัดทำแผนการเงินและแผนสุขภาพ กปท. ๑ - ๑๐”	๒๑ - ๒๓ เม.ย. ๖๖	โรงแรมลองบีช อำเภอสหัสขันธ์ จังหวัดเพชรบุรี
	นายวุฒิมงคล แซ่จิ่ง	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ			
	นางสาวชญลักษณ์ ศรีมงคล	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ			
๒๖.	นางสาวพัทธนิยา ศิริเหลืองทอง	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	“การพัฒนาศักยภาพบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อป้องกันความผิดพลาดในการเบิกจ่ายเงินสำหรับการดำเนินงานและดำเนินโครงการต่างๆ ภายใต้กฎหมาย ระเบียบ และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น”	๒๑ - ๒๓ เม.ย. ๖๖	โรงแรมลองบีช อำเภอสหัสขันธ์ จังหวัดเพชรบุรี
๒๗.	นางสาวธัญลักษณ์ รัตมี	รองนายกเทศมนตรี	ประชุมและการสัมมนาทางวิชาการสันนิบาตเทศบาลภาคกลาง ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖	๑๗ - ๑๙ พ.ค. ๖๖	โรงแรมเคพี แกรนด์ จันทบุรี (K.P. Grand Hotel Chanthaburi) อำเภอเมืองจันทบุรี จังหวัดจันทบุรี

/การส่งพนักงาน...

การส่งพนักงานเข้าร่วมการฝึกอบรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตรที่อบรม	ระยะเวลา	สถานที่
๒๘.	นายโสภณ อินทร์จินดา	รองนายกเทศมนตรี	โครงการส่งเสริมพัฒนาศักยภาพผู้สูงอายุประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๒๗ - ๒๘ ก.พ. ๖๖	ศาลากลางเปรียญ วัดคลองตัน ราษฎร์บำรุง ,โรงเรียนผู้สูงอายุ เทศบาลตำบลหนองลาน อำเภอ ท่ามะกา จังหวัดกาญจนบุรี และ ชุมชนบ้านลาดหญ้าแพรก ตำบล ห้วยขวาง อำเภอกำแพงแสน จังหวัดนครปฐม
	นางสาวธัญลักษณ์ รัชมี	รองนายกเทศมนตรี			
	นายสุวิชา วรวงษ์	ที่ปรึกษานายกเทศมนตรี			
	ว่าที่ร้อยตรีประวีร์ นิมธานี	เลขานุการนายกเทศมนตรี			
	นายนาทกมล มณีกุล	หัวหน้าฝ่ายปกครอง			
	นางรสสุคนธ์ ทองบุญ	หัวหน้าฝ่ายบริหารงาน สาธารณสุข			
	นางสาวขวัญชนก พงษ์ชูป	นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ			
	นางสาวสโรชา ต้นสง่า	นักวิเคราะห์นโยบายและ แผนปฏิบัติการ			
	นายวุฒิไกร ทองสีมา	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน			
	นายวุฒิพงศ์ แซ่จิ่ง	ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข			
	นายนพนรงค์ อินทร์จินดา	พนักงานดับเพลิง			
นางสาวขวัญชนก อองอาจ	ภารโรง				
๒๙.	นางสาวณัฐธินิชา เมืองรมย์	นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ	อบรมด้านพัสดุในระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (e-GP) ระยะที่ ๕ เพิ่มเติม ครั้งที่ ๒	๓๑ พ.ค. - ๒ มิ.ย. ๖๖	โรงแรมปียอนด์ สวีท ปากซอยจรูญสุนิทวงศ์ ๘๕ แขวงบางอ้อ เขตบางพลัด กรุงเทพมหานคร

การส่งพนักงานเข้าร่วมการฝึกอบรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตรที่อบรม	ระยะเวลา	สถานที่
๓๐.	นายนิมิตร แก้วนิล นางสาวสโรชา ต้นสง่า	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล นักวิเคราะห์นโยบายและ แผนปฏิบัติการ	“โครงการการจัดการสัมมนาทางวิชาการในการเตรียม ความพร้อมการเป็นหน่วยรับงบประมาณตรงของ เทศบาลตำบล ของสันนิบาตเทศบาลภาคกลาง”	๒ มิ.ย. ๖๖	ห้องอบรมสัมมนาแบบปฏิบัติการ คอมพิวเตอร์ ชั้น ๕ สำนักบริการ คอมพิวเตอร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ เขตบางเขน กรุงเทพมหานคร
๓๑.	นางสาวรัตติยากร พุสีโสสม	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	โครงการพัฒนาศักยภาพการบริหารงานบุคคลส่วน ท้องถิ่นด้าน “กลยุทธ์การพัฒนางานบุคคล”	๒ - ๔ มิ.ย. ๖๖	โรงแรมอิงธาร อำเภอเมือง นครนายก จังหวัดนครนายก
๓๒.	นายวุฒิมงคล แซ่จิ่ง	นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ	“ปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุ ใหม่ รุ่นที่ ๑๐๑”	๒๖ - ๓๐ มิ.ย. ๖๖	สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น จังหวัดปทุมธานี
๓๓.	นางสาวปฎิภา คีรินทร์	ครู ค.ศ. ๒	อบรมเชิงปฏิบัติการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อยกระดับ คุณภาพการศึกษาปฐมวัยด้วยการศึกษาทางไกลผ่าน เทคโนโลยีสารสนเทศ DLIT สื่อและแหล่งเรียนรู้ ธรรมชาติ	๖ - ๙ ก.ค. ๖๖	โรงแรมริเวอร์ไซด์ เขตบางพลัด กรุงเทพมหานคร
๓๔.	นางสาวศศิมา บ้านเกาะ	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	สัมมนาเชิงปฏิบัติการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารของ ราชการ	๓๐ มิ.ย. ๖๖	ห้องฝึกอบรมคอมพิวเตอร์ ๑ ชั้น ๒ อาคารสำนักคอมพิวเตอร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม อำเภอเมืองนครปฐม จังหวัดนครปฐม

/การส่งพนักงาน...

การส่งพนักงานเข้าร่วมการฝึกอบรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตรที่อบรม	ระยะเวลา	สถานที่
๓๕.	นางสาวณัฐธิดา เมืองรัมย์	นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ	“การจัดทำร่างขอบเขตงาน (TOR) การจัดทำเอกสารประกวดราคา กำหนดคุณสมบัติผู้ยื่นข้อเสนอ การพิจารณาแต้มต่อ ตรวจสอบสถานะและวงเงินสัญญา SMEs การเร่งรัดงานสัญญา การดำเนินการภายหลังบอกเลิกสัญญากับหนังสือเวียนเดิมและที่แจ้งใหม่ในปี ๒๕๖๖ (ว ๕๖, ว ๑๕๙, ว ๑๒๔, ว ๑๒๕, และ ว ๑๘๙)”	๒๓ – ๒๕ มิ.ย. ๖๖	โรงแรมรอยัลซิติ้ ถนนบรมราชชนนี กรุงเทพมหานคร
๓๖.	นางประทุมทิพย์ ด้วงเจริญ	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ	“หลักสูตรการเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน จัดซื้อจัดจ้างในการจัดทำขอบเขตงาน (TOR) การกำหนดราคากลาง และแนวปฏิบัติในการตรวจรับพัสดุ และการบริหารสัญญา ตาม พ.ร.บ.การจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ เพื่อป้องกันการถูกทักท้วงจากหน่วยตรวจสอบ”	๑๖ – ๑๘ มิ.ย. ๖๖	โรงแรมเอส ดี อเวนิว เขตบางพลัด กรุงเทพมหานคร
	นางรสสุคนธ์ ทองบุญ	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข			
๓๗.	นางสาวธัญลักษณ์ รัชมี	รองนายกเทศมนตรี	ประชุมและสัมมนาทางวิชาการสมาคมสันนิบาตเทศบาลแห่งประเทศไทย ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖	๒๑ – ๒๓ มิ.ย. ๖๖	อาคารชาเลนเจอร์ อาคาร ๒ อิมแพ็ค ชาเลนเจอร์ เมืองทองธานี อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี
	ว่าที่ร้อยตรีประวีร์ นิมธานี	เลขานุการนายกเทศมนตรี			

การส่งพนักงานเข้าร่วมการฝึกอบรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตรที่อบรม	ระยะเวลา	สถานที่
๓๘.	นายนาทกมล มณีกุล	หัวหน้าฝ่ายปกครอง	“หลักสูตรพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลและระบบท้องถิ่นดิจิทัล” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๑๒ – ๑๔ ก.ค. ๖๖	ห้องประชุมดอกกระพุ่ม เทศบาลเมืองกระพุ่มแบน อำเภอกระพุ่มแบน จังหวัดสมุทรสาคร
	นางสาวอริสรา อินละพัฑ	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ชำนาญงาน			
	นางสาวอนุชิตา รวดเร็ว	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ			
	นายวุฒิมงคล แซ่จิ่ง	นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ			
	นางสาวอาภรณ์ ทองพาศน์	นายช่างโยธาปฏิบัติงาน			
	นางสาวศศิมา บ้านเกาะ	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน			
๓๙.	นางสาวขวัญชนก พงษ์ชูป	นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อป้องกันยาเสพติดในระดับครอบครัวด้วยองค์ความรู้ด้านทักษะสมองในการบริหารจัดการชีวิต (Executive Functions : EF) สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๖	๑๕ – ๑๘ ส.ค. ๖๖	โรงแรมบ้านไทย บูทีค เขตบางกะปิ กรุงเทพมหานคร
๔๐.	นางสาวทิญญาดา พิพานิช	นิติกรปฏิบัติการ	อบรมสัมมนาเสริมสร้างความโปร่งใสและการมีส่วนร่วมของประชาชนในหน่วยงานของรัฐ	๒๖ ก.ค. ๖๖	ห้องประชุม Midas ๑ โรงแรม ไมด้า รีสอร์ท กาญจนบุรี อำเภอเมืองกาญจนบุรี จังหวัดกาญจนบุรี

/การส่งพนักงาน...

การส่งพนักงานเข้าร่วมการฝึกอบรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตรที่อบรม	ระยะเวลา	สถานที่
๔๑.	นางสาวธัญลักษณ์ รัชมี	รองนายกเทศมนตรี	“सानพลัง สานนวัตกรรม สุขภาวะชุมชนที่ยั่งยืน” ปี ๒๕๖๖ วาระ : พลังชุมชนท้องถิ่น ต่อยอดไทยประเทศไทย	๗ - ๙ มิ.ย. ๖๖	ห้อง Royal Jubilee ศูนย์แสดงสินค้าและการประชุม อิมแพ็ค เมืองทองธานี อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี
	นางสาวขวัญชนก พงษ์ชูป	นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ			
	นางสาวสโรชา ต้นสง่า	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ			
	นายวุฒิไกร ทองสีมา	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน			
๔๒.	นางประทุมทิพย์ ดั่งเจริญ	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ	“การจัดการเรื่องร้องเรียนและเหตุรำคาญ การบังคับใช้กฎหมายตามพระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๓๕ และฉบับที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๖๐ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น”	๗ - ๙ ก.ค. ๖๖	โรงแรมทีเค พาเลซ แอนด์ คอนเวนชั่น กรุงเทพมหานคร
	นางรสสุคนธ์ ทองบุญ	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข			
	นางสาวพิภพดา พิพานิช	นิติกรปฏิบัติการ			
๔๓.	นางสาวธัญลักษณ์ รัชมี	รองนายกเทศมนตรี	“หลักสูตรพัฒนาศักยภาพผู้นำเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนท้องถิ่น”	๘ - ๑๐ ส.ค. ๖๖	ห้องประชุมสักราชพลุกษ์ ภูสักธารรีสอร์ท ตำบลหินตั้ง อำเภอเมืองนครนายก จังหวัดนครนายก
	นางสาวขวัญชนก พงษ์ชูป	นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ			
	นางสาวสโรชา ต้นสง่า	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ			
	นายวุฒิไกร ทองสีมา	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน			

/การส่งพนักงาน...

การส่งพนักงานเข้าร่วมการฝึกอบรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตรที่อบรม	ระยะเวลา	สถานที่
๔๔.	นางสาวพัทธนิยา ศิริเหลืองทอง	นักวิชาการเงินและบัญชี ชำนาญการ	“การเตรียมความพร้อมเพื่อการปิดบัญชี ๒๕๖๖ การตรวจสอบการปฏิบัติงานในระบบบันทึกบัญชี ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (e-LASS) เพื่อให้เป็นไปตามมาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐ เพื่อจัดทำงบการเงินรวมปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและหน่วยงานภายใต้สังกัด”	๑๕ – ๑๗ ก.ย. ๖๖	โรงแรมลองบีช อำเภอสายบุรี จังหวัดเพชรบุรี
๔๕.	นางสาวธัญลักษณ์ รัศมี	รองนายกเทศมนตรี	“หลักสูตรพัฒนาศักยภาพผู้นำเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนท้องถิ่น”	๒๒ – ๒๔ ส.ค. ๖๖	องค์การบริหารส่วนตำบล บางคนที อำเภอบางคนที จังหวัด สมุทรสงคราม
	นางสาวขวัญชนก พงษ์ชูบุ	นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ			
	นางสาวสโรชา ต้นสง่า	นักวิเคราะห์นโยบายและ แผนปฏิบัติการ			
	นายวุฒิไกร ทองสิมา	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน			
๔๖.	นางประทุมทิพย์ ดั่งเจริญ	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ	“เทคนิคและแนวปฏิบัติในการเบิกค่าใช้จ่ายในการบริหารงาน การจัดฝึกอบรม การจัดงาน และขั้นตอนการดำเนินจัดซื้อจัดจ้างตาม ว ๑๑๙ พร้อมหลักการบริหารงบประมาณตามรายการงบรายจ่ายที่สำคัญ การใช้เงินสะสม เงินทุนสำรองสะสม และการช่วยเหลือประชาชนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น”	๑ – ๓ ก.ย. ๖๖	โรงแรมรอยัลริเวอร์ บางพลัด กรุงเทพมหานคร